

**Materiál na zasadnutie Valného zhromaždenia SKSI**  
konaného v Bratislave  
dňa 19. septembra 2020 o 9.00 hod.

**bod 19 programu VZ SKSI 2020:**

**Návrh na úpravu členského príspevku SKSI**

Predkladá : PREDSTAVENSTVO SKSI

Zaradenie návrhu na úpravu výšky členského príspevku na rokovanie VZ SKSI 2020 vyplynulo z rastúcich a zvyšujúcich sa nákladov fixne zaťažujúcich rozpočet SKSI, z analýzy vývoja nákladových položiek v uplynulých rokoch vo vzťahu k reálnemu hospodáreniu SKSI a z toho vyplývajúceho očakávaného vývoja v rokoch nasledujúcich. Dôležitým faktorom je aj rastúca administratívna záťaž, ktorú na SKSI prenáša štát, kde síce štát znižuje občanom administratívnu záťaž ale zároveň ju zvyšuje dotknutým inštitúciám, ktoré patria k „orgánom verejnej moci“.

Problematika očakávaného vývoja hospodárenia SKSI v nasledujúcich rokoch vo vzťahu k požiadavkám na zabezpečenie plnenia úloh a vytýčených cieľov SKSI bola na rokovaní predstavenstva SKSI opakovane diskutovaná. Z týchto diskusií vyplynulo viacero možností, na základe čoho sa Predstavenstvo SKSI rozhodlo zaradiť prerokovanie tejto problematiky do programu VZ SKSI 2020. Výsledkom prerokovania VZ SKSI by malo byť stanovenie strategického prístupu k spôsobu krytia zvýšených nárokov na rozpočet SKSI v nasledujúcom volebnom období 2021 - 2022.

Návrh na úpravu členského príspevku :

SKSI od svojho znovuoobnovenia zabezpečuje nielen úlohy smerom ku svojim členom, ale aj úlohy a povinnosti, ktoré na ňu deleguje štát. Základné úlohy vyplývajúce zo zákona č. 138/1992 Zb. sú zabezpečované štandardne zamestnancami Úradu SKSI, Regionálnymi kancelárkami SKSI a externými službami na základe dohôd o vykonaní prác. Nárast nákladov zapríčineného zvyšovaním dodávateľských cien, administratívnej záťaže od štátu, zvýšenie vzdelávacích aktivít v rámci SKSI a v konečnom dôsledku aj celkového počtu členov zvýšil potrebu personálneho zabezpečenia Úradu SKSI. Ani výrazné vybavenie IT systémov SKSI zatiaľ nedokázalo eliminovať nárast počtu administratívnych úkonov potrebných na jedného člena. SKSI spracováva ročne cca. 20 000 účtovných položiek, 8 000 vystavených faktúr, 8 500 zálohových faktúr a v rámci personálneho manažmentu eviduje SKSI 460 pracovných pomerov (hlavne dohody ku skúškam a seminárom). SKSI zároveň vydala viac ako 450 potvrdení priamo súvisiacich s odborne spôsobilými osobami a ďalších vyše 80 rôznych potvrdení na vyžiadanie iných inštitúcií. Členovia SKSI mali aj v roku 2019 opäť bezplatne vzdelávacie aktivity v celkovom počte 76, na ktorých sa zúčastnilo 1228 osôb. V roku 2019 SKSI administratívne zabezpečovala semináre a skúšky pre uchádzačov o autorizáciu štyrikrát (semináre 144 účastníkov a skúšky 205 účastníkov), pre odbornú spôsobilosť na výkon SV/SD jedenásťkrát (semináre 265 účastníkov a skúšky 281 účastníkov) a pre skúšky EHB pre 7 účastníkov. Tieto aktivity sú hradené účastníkmi, ale nepriamo súvisiace administratívne náklady niekedy presahujú príjmy z týchto seminárov

a skúšok. Je to zapríčinené hlavne poklesom počtu uchádzačov a rastom fixných nákladov. Preto predkladáme aj návrh na zvýšenie niektorých poplatkov za jednotlivé úkony v novom sadzobníku poplatkov SKSI, ktoré by mohli pokryť rast nákladov na zabezpečenie uvedených úloh SKSI (bod 20.g programu VZ SKSI).

Štát postupne presúva svoje povinnosti na inštitúcie (orgány verejnej moci) medzi ktoré patrí aj SKSI. V zmysle Zákona o sociálnom poistení má SKSI oznamovaciu povinnosť voči Sociálnej poisťovni, ktorej obsahom je nahlasovanie osôb, ktorým bolo vydané, resp. zrušené oprávnenie na výkon autorizácie do 15 dní od jeho vzniku alebo zániku (zápis, resp. vyškrtnutie zo Zoznamu ASI). Komunikácia prebieha minimálne dvakrát mesačne a týka sa to povinných členov aj hosťujúcich ASI.

V zmysle zákona č. 272/2015 Z. z. o registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci je SKSI „povinná osoba“ a preto zo zákona musí naplniť a priebežne aktualizovať „generický register“. V vykonávať činnosti potrebné pre pridelenie, opätovné pridelenie, alebo zánik IČO, ako aj činnosti týkajúce sa zmeny údajov súvisiacich s podnikaním ako SZČO - pre všetkých povinných členov SKSI a hosťujúcich ASI, pričom doteraz tieto činnosti vykonával Štatistický úrad SR.

Bol prijatý tzv. byrokratický zákon II, ktorý má znížiť administratívne zaťaženie občanov. Na SKSI sa týmto zákonom delegovali úkony súvisiace so zabezpečovaním výpisu z registra trestov pre každú osobu, od ktorej sa to vyžaduje a to na náklady SKSI.

K nákladovým položkám vyplývajúce aj z úloh uvedených vyššie, patrí aj starostlivosť o databázu, ktorá na základe povinnosti zapojenia SKSI do systému RPO (registrácie IČO) a údajov s ním súvisiacich potrebuje neustále dopĺňanie, aktualizáciu a doprogramovanie nových funkcionalít. S tým súvisí aj povinnosť vykonávať pravidelné bezpečnostné kontroly a preverky v záujme ochrany osobných údajov.

Keďže SKSI nie je podnikateľský subjekt, a teda nemôže vyvíjať podnikateľské aktivity za účelom zvyšovania svojich príjmov, je potrebné z dlhodobého hľadiska zabezpečiť vyrovnané hospodárenie ďalších období. Ukázalo sa, že rast cien tovarov a služieb sa z dlhodobého hľadiska nedá pokryť zvýšením sadzobníka poplatkov (výrazné navýšenie schválené VZ 2018) za jednotlivé úkony SKSI a nie je ani možné do budúcnosti neustále zvyšovanie poplatkov. Preto je potrebné zabezpečiť príjmy SKSI aj zvýšením členského príspevku. Základný členský príspevok nebol valorizovaný už minimálne 18 rokov, keďže 25,- Eur naviazaných na zabezpečenie elektronického on-line prístupu ku STN nemožno považovať za jeho zvýšenie. Členský príspevok VZ SKSI 2004 znížilo tým, že sa znížila výška „ďalšieho členského príspevku“ ASI z 0,5 % na 0,01 % zo základu dane.

Z inflačného a ani rozvojovo-investičného pohľadu ročný príjem z členských príspevkov nedokáže pokryť náklady na udržanie členmi požadovanej úrovne služieb, ako aj realizáciu projektov a aktivít SKSI pre potreby jej členov a v neposlednom rade aj udržať si kvalitné a profesionálne obsadenie jednotlivých pracovných pozícií.

SKSI by mala podstatne viac investovať do už pripraveného a aj pomocou Projektu INGREGS rozbehnutého kombinovaného celoživotného vzdelávania. Je potrebné rozbehnúť vzdelávanie v oblasti novej generácie EUKÓDOV, podobne ako bežalo vzdelávanie v SKSI v rokoch 2005 - 2010 (v roku 2021 sa má zaviesť druhá generácia EUKÓDOV v členských krajinách EU). SKSI tiež pripravuje spustenie tréningov pre inžinierov, prípadne iné profesie SV, SD, EHB pre integrované projektovanie, prípadne skúsenosti pri tvorbe BEP (Bim Execution Plan) v BIME.

SKSI má v pláne podporovať pozitívnu medializáciu a propagáciu inžinierskeho povolania, ktorá je nevyhnutná pre lepšie postavenie inžinierov v krajine.

Z dôvodu potreby udržateľného hospodárskeho výsledku budúcich období Predstavenstvo SKSI porovnáva aj poplatky a členské príspevky v partnerských organizáciách na Slovensku a aj v okolitých členských štátoch, hlavne V4. Výsledkom porovnania je, že SKSI má jeden z najnižších členských príspevkov. Ak by sa členský príspevok zvyšoval od roku 2004 o infláciu bol by dnes na úrovni 161,- Eur.

Predstavenstvo SKSI predkladá VZ SKSI 2020 na zabezpečenie financovania SKSI a schválenie vyrovnaného rozpočtu návrh na úpravu základného členského príspevku pre budúce obdobia.

Návrh na úpravu členského príspevku je odvodený od minimálnej ročnej mzdy za daný kalendárny rok, ktorú schválila vláda SR v predchádzajúcom roku, tak aby VZ SKSI mohli schvaľovať vyrovnaný Návrh rozpočtu pre ďalšie obdobia. Návrh na úpravu základného členského príspevku je vo výške 2,2 % z minimálnej ročnej mzdy a zaokrúhli sa na celé eurá nadol. Predstavenstvo SKSI navrhuje VZ SKSI 2020 pre zjednodušenie vedenia účtovníctva a pre optimálnejšie financovanie rozvojových projektov v SKSI a ich prerozdelenie medzi Úradom SKSI a jednotlivými regionálnymi združeniami v pomere 55 % pre Úrad SKSI a 45 % pre regionálne združenia.

Návrh na úpravu členského príspevku dobrovoľných členov fyzické osoby sa nemení a ostáva vo výške 125,- Eur.

Návrh na úpravu členského príspevku dobrovoľných členov právnické osoby, ktorá má v predmete podnikania projektovanie a má jedného zamestnanca (spoločníka) konateľa, ktorý je autorizovaným inžinierom, sa vypočíta ako 2,2 % z minimálnej ročnej mzdy a zaokrúhli sa na celé eurá nadol a za každého ďalšieho zamestnanca sa pripočíta 100,- Eur.

### **Návrh na úpravu členského príspevku pre rok 2021**

V roku 2020 je minimálna ročná mzda 12 x 580,- Eur, čo predstavuje 6 960,- Eur. Pre rok 2021 je návrh na členský príspevok vo výške 6 960,- Eur x 0,022, čo predstavuje zaokrúhlené na celé eurá nadol **153,- Eur**.

Dobrovoľný člen právnická osoba

Počet zamestnancov	Členský poplatok v Eur
1	153,-
2	253,-
3	353,-
4	453,-
5	553,-

### **Návrh na úpravu členského príspevku pre rok 2022**

Pre rok 2021 je minimálna ročná mzda stanovená 12 x 623,- Eur, čo predstavuje 7 476,- Eur. Pre rok 2022 je návrh na členský príspevok vo výške 7 476,- Eur x 0,022, čo predstavuje zaokrúhlené na celé eurá nadol **164,- Eur**.

Dobrovoľný člen právnická osoba

Počet osôb	Členský poplatok v Eur
1	164,-
2	264,-
3	364,-
4	464,-
5	564,-

Na základe vyššie uvedeného Predstavenstvo SKSI odporúča VZ SKSI 2020 prijať navrhnutý model výpočtu členských príspevkov, tak aby z dlhodobého hľadiska bolo možné dosiahnuť vyrovnaný hospodársky výsledok SKSI a zároveň boli finančne pokryté aj možnosti rozvoja aktivít SKSI hlavne smerom k členom.